

Programförslag för trainee

Nedan är förslag på möjlig utformning av traineeprogram.

Målgrupp

Nyexaminerade studenter från relevanta lärosäten och program inom exempelvis

- IT
- Ekonomi
- HR
- Kvalitet- och verksamhetsutveckling
- Projektledning
- Ledarskap
- Ingenjörssyrken

Omfattning

- Programlängd: cirka 10 månader (september-juni)
- Antal deltagare fastställs utifrån behov och tilldelad budget
- Tidsbegränsade anställningar med möjlighet till fortsatt anställning i organisationen

Upplägg

Programmet kombinerar verksamhetsnära arbete med gemensamma utvecklingsinsatser.

Det kan omfatta:

- placering i en eller flera verksamheter.
- möjlighet till rotation mellan verksamheter.
- regiongemensamma inslag såsom introduktion till offentlig förvaltning, styrning och organisation.
- nätverksträffar och utvecklingsaktiviteter.

Organisering, ansvar och resurser

Ett traineeprogram förutsätter en tydlig ansvarsfördelning mellan central nivå och aktuella verksamheter. Programmet föreslås ägas och samordnas centralt av regionstyrelseförvaltningen.

Centralt ansvar

- Samordning och framtagande av program
- Planering, administration och uppföljning
- Genomförande av gemensamma programinslag
- Stöd i rekrytering och kommunikation

Verksamhetsansvar

- Identifiera och fastställa kompetensbehov
- Formulera verksamhetsspecifikt uppdrag och arbetsuppgifter för trainee

- Säkerställa introduktion och handledning
- Avsätta tid och resurser för mottagande och genomförande

Finansiering

Ett traineeprogram medför kostnader för löner, samordning, handledning och utbildningsinsatser. För att säkerställa kvalitet och genomförbarhet krävs att tillräckliga resurser avsätts. Programmet föreslås huvudsakligen finansieras centralt, medan verksamheterna bidrar genom att avsätta tid och resurser för handledning och introduktion. För att skapa dynamik i programmet bedöms minst tre traineer delta samtidigt. Nedan presenteras estimerade kostnader.

Kostnader

Direkta kostnader

Lönekostnader traineer

$30\,000\text{ kr} \times 10\text{ månader} \times 3\text{ personer} = 900\,000\text{ kr}$

PO-påslag 44 %

$900\,000\text{ kr} \times 0,44 = 396\,000\text{ kr}$

Summa lön inkl. PO:

$\approx 1\,296\,000\text{ kr}$

432 000 kr per trainee

Central samordning (Regionstyrelseförvaltningen)

Antagande:

0,5 årsarbetare programansvarig

0,2 HR-specialist/HR-stöd

0,1 ekonom

Summa: 0,8 årsarbetare

Schablonkostnad per årsarbetare: 800 000 kr

$0,8 \times 800\,000 = 640\,000\text{ kr}$

Utbildnings- och programkostnader

Schablon: 20 000 kr per trainee

$20\,000 \times 3 = 60\,000\text{ kr}$

Summa direkta kostnader

Post	Kostnad/år
Traineelöner inkl. PO	1 296 000
Central samordning	640 000
Program/utbildning	60 000
Totalt	1 996 000 kr

Indirekta kostnader

Antagande:

Varje trainee har en handledare som lägger cirka 25% av sin arbetstid under 10 månader

Schablonkostnad handledare: 800 000 kr/år.

10 månader: ca 666 666 kr

$0,25 \times 666\,666 \times 3 = 499\,999,5$ kr

Totalt: 499 999,5 kr

Anställning

Traineeprogrammet föreslås innefatta en inledande visstidsanställning där anställningen är tidsbegränsad till programmets längd. Målsättningen är att traineerna efter avslutat program i så hög utsträckning som möjligt erbjuds fortsatt anställning inom regionens verksamheter.